

KAUPUNGINJOHTAJASOPIMUS

1. Sopimuksen tarkoitus

Johtajasopimus perustuu kaupunginvaltuuston päätökseen Rovaniemen kaupunginjohtajan valinnasta 1.12.2025 § 118.

2. Sopijaosapuolet

Rovaniemen kaupunki, jäljempänä ”kaupunki”

Kaupunginjohtaja Joonas Hänninen, jäljempänä ”kaupunginjohtaja”

3. Virantoimituksen alkaminen

Kaupunginjohtajan virkasuhde alkaa 1.9.2026 ja on voimassa toistaiseksi. Mahdollisesta kaupunginjohtajan viran hoitamisesta sijaisena tai avoimen viran hoitajana ennen vakituisen viranhoidon aloitusta sovitaan tarvittaessa erikseen.

Kuuden (6) kuukauden pituinen koeaika alkaa 1.9.2026. Mikäli kaupunginjohtaja määrätään hoitamaan kaupunginjohtajan virkaa sijaisena tai avoimen viran hoitajana tätä aiemmin, koeaika alkaa tämän virantoimituksen alusta lukien.

Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

4. Kaupunginjohtajan tehtävät ja painopistealueet

Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalaissa (410/2015, 38 §) ja kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja työn arviointi käydään läpi vuosittaisen tavoite- ja arviointikeskustelussa. Keskustelun kaupunginjohtajan kanssa käy kaupunginhallituksen puheenjohtajisto kaupunginhallituksen antaman ohjeistuksen mukaisesti.

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan. Hän on velvollinen tekemään ilmoituksen, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Sivutoimien osalta noudatetaan hallintosäännön määräyksiä. Kaupunginjohtajan sivutoimet hyväksyy kaupunginhallitus.

5. Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan työnjako

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä, johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Tarkemmasta työnajosta voidaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan kesken sopia erillisellä asiakirjalla, jonka hyväksyy kaupunginhallitus.

6. Palkka, työaika ja luontoisedut

Kaupunginjohtajan viran kuukausittainen kokonaispalkka on 1.9.2026 alkaen määrältään 14 330,00 euroa, joka sisältää puhelinedun. Kokonaispalkan lisäksi ei makseta muita euromääräisiä palkanosia, kuten työkokemuslisää tai henkilökohtaista lisää. Palkkaus sisältää myös työaikakorvaukset, eikä erillisiä korvauksia makseta.

Palkkaus muuttuu KVTES:n yleiskorotusten mukaisesti. Harkinnanvaraisesta palkantarkistuksesta päättää kaupunginhallitus tavoite- ja arviointikeskustelujen pohjalta kuntasektorin yleinen palkkakehitys huomioiden.

Kaupunginjohtajan työaikana käytetään kokonaistyöaikaa, eli kaupunginjohtaja on työaikalain soveltamisen ulkopuolella työaikalain (872/2019) 1. luvun 2 § 1. kohdan perusteella. Kaupunginjohtaja tekee työtä niin sanottuna normaalina virka-aikana ja sen ulkopuolella iltaisin ja viikonloppuisin tarpeen mukaan kaupunginjohtajan työtehtävien niin vaatiessa.

Kaupunginjohtajan toimipisteenä on ensisijaisesti kaupungintalo, mutta kaupunginjohtajan työ on luonteeltaan liikkuvaa ja kaupunginjohtaja voi tehdä työtä myös muista

tarkoituksenmukaisista paikoista oman harkintansa perusteella. Kaupunginhallitus voi tarvittaessa määrätä kaupunginjohtajan työskentelypaikan.

7. Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajan lomaoikeus on KVTES:n IV luvun 5 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaisesti täydeltä lomanmääräytymisvuodelta 38 päivää. Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtaja perehtyy ennen viran alkamista Rovaniemen kaupungin toimintaan, kaupunginhallituksen tai kaupunginvaltuuston puheenjohtajan ja johtoryhmän jäsenten kanssa erikseen sovittuina ajankohtina. Toteutuneiden perehtymispäivien osalta kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä korvausta, mutta kaupunginjohtaja saa pitää vapaana perehtymiseen käytetyn ajan. Kaupunginjohtaja pitää kirjaa perehtymiseen käytetystä ajasta. Vapaan käytöstä sovitaan erikseen kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

8. Koulutus ja matkat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan ammattitaidon ja työn kannalta tarpeellisen koulutuksen. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Matkojen virkavapauden ja kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut sekä mahdolliset lastenhoitokulut kuuluvat hyväksyttäviin kustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy puolison osallistumisen ja siitä aiheutuvat kustannukset.

9. Irtisanomisaika

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta, ellei kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä toisin sovita.

10. Virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Mikäli kaupunginjohtajaa kohtaan on syntymässä luottamuspuola, jonka takia nähtäisiin tarpeelliseksi käynnistää kuntalain 43 §:n mukaiset toimenpiteet, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kaupunginjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspuola aiheuttaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi. Jos luottamuspuolan katsotaan neuvottelujen jälkeen edelleen olevan olemassa tai jatkuvan, kaupunginjohtajalle tarjotaan tilaisuutta vapaaehtoiseen irtisanoutumiseen.

Edellä olevan mukaisesti menetellään myös siinä tapauksessa, jos epäluottamus on tullut vireille kunnanhallituksen esityksestä tai jos vähintään neljäsosa valtuutetuista on tehnyt sitä koskevan aloitteen.

Kaupunginjohtajan vapaaehtoisesti irtisanoutuessa siinä tapauksessa, että hän ei nauti poliittisen johdon luottamusta, hänelle maksetaan voimassa olevan kaupunginjohtajan palkan perusteisena erokorvauksena 9 kuukauden rahapalkkaa vastaava summa erokorvauksena. Erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan ja lomakorvausten lisäksi. Kaupunginjohtajalla ei ole työntekevelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa. Erokorvaus maksetaan virkasuhteen päättyessä, ellei asiasta muuta yhteisesti sovita. Kaupunginjohtajan on irtisanouduttava vapaaehtoisesti välttääkseen irtisanomismenettelyn ja saadakseen erokorvauksen.

Kaupunginjohtajan vapaaehtoinen irtisanoutuminen ja erokorvaus ovat menettelynä ensisijainen menettelytapa, jota käytetään kuntalain 43 §:n mukaisen kaupunginjohtajan irtisanomismenettelyn sijasta, mikäli kaupunginjohtaja hyväksyy menettelyn.

Tämän sopimuksen kohtaa 10 sovelletaan ainoastaan niissä tilanteissa, kun kyseessä on kuntalain 43 §:n mukaisen kaupunginjohtajan irtisanomismenettelyn sijasta tapahtuva vapaaehtoinen irtisanoutuminen. Muissa irtisanoutumistilanteissa oikeutta kohdassa 10 tarkoitettuun erokorvaukseen ei ole.

11. Muuta

Sopijaosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää ja avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoa.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallitus on päätöksellään sen hyväksynyt ja se on sopijapuolten osalta allekirjoitettu. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Sopimusta tarkistetaan tarvittaessa molempien sopijapuolten yhteisestä sopimuksesta. Sopimuksesta syntyneet erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti osapuolten välisissä neuvotteluissa.

12. Päiväys ja allekirjoitukset

Sopimus on hyväksytty Rovaniemen kaupunginhallituksessa 19.2.2026.

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Rovaniemellä __kuun __päivänä 2026

Joonas Hänninen

Kaupunginjohtaja

Susanna Viitala

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja